

Verslag van de Probus bijeenkomst d.d.27-06-2018.

Spreker dhr. Jan Mos over personeelsbeleid bij Apollo Vredestein Enschede en over de rol en de positie van de Raad van Toezicht.

Dhr.Mos heeft de Sociale Academie gevolgd en is vervolgens Arbeidsverhoudingen gaan studeren in Groningen. Daarna werkte hij als bedrijfsadviseur bij Rijnconsult te Arnhem en adviseerde organisaties in zowel de profit alsook in de non profit sector.

In 1992 is hij bij Vredestein Enschede begonnen als personeels manager. De overheid drukte nog een behoorlijke stempel op de bedrijfsvoering maar wilde zich daar steeds meer van distantieren. De Raad van Commissarissen was van mening dat een winstgevende positie de doelstelling moest zijn. De missie van toen was passie, energie en plezier. Als visie werd geformuleerd: Voortdurende innovatie en optimale benutting van competenties gericht op de verbetering van de bedrijfsprestaties en ontplooiing van talenten als bron voor een succesvol beleid. Het geformuleerde P & O beleid is een integraal beleid gericht op voortdurende talentontwikkeling , autonomie in functies en goede arbeidsverhoudingen en -voorwaarden. Nader uitgewerkt werden een aantal sub-doelen geformuleerd. 1. Een aansprekende richting voor alle medewerkers. 2. Inspirerende leiders in nauw contact met de medewerkers. 3. Zo min mogelijk regels en procedures. 4. Minder management . 5. Waardering van specialisten. 6. Het delen van informatie en veranderingsbereidheid.

In 2005 was Vredestein een goed lopend bedrijf maar werd van de ene op de andere dag Russisch; hoezo “het delen van informatie en vragen aan medewerkers om veranderingsbereidheid” ? Een aantal jaren daarna is Vredestein onderdeel geworden van een concern in India en is nog steeds een van de belangrijkste werkgevers in Enschede.

Vervolgens gaat dhr Mos nader in op de rol en de positie van de Raad van Toezicht.

De Rol van de RVT: De RvT legt verantwoording af over het gevoerde en te voeren beleid richting alle stakeholders en vormt een mening of de organisatie goed, efficiënt en verantwoord wordt geleid.

De RvT vervult de rol van werkgever, houdt toezicht en is klankbord en neemt beslissingen bij fundamentele documenten. De RvT is uitnodigend, stimulerend, inspirerend en roept vragen op.

De positie van de RvT is onafhankelijk, zorgvuldig, transparant en betrokken, waarbij de dialoog centraal staat. De RvT is integer en authentiek

Verder vertelt dhr.Mos nog iets over de doelstelling van de RvT, over invalshoeken van het toezichthouden, de basis voor samenwerking, het verschaffen van informatie en de verschillende valkuilen van het toezichthouden.

De conclusie die getrokken kan worden is, dat de taak en de rol van toezichthouder, lid dus van de RvT wel iets meer is dan een stel (vooral) heren die door coöptatie en vrienden diensten deel uit maakten van de Raad van Commissarissen van jaren geleden. De functie van lid van de Raad van Toezicht is professioneler geworden en moet voldoen aan bepaalde eisen.

Al met al een goed betoog van dhr.Mos door ons beloond met een hartelijk applaus.

HB